2 -MODULO DI SEGNALAZIONE

DESCRIZIONE DEL FATTO (CONDOTTA ED EVENTO):

AUTORE/I DEL FATTO

1. …… 2. …….

3. …….

ALTRI EVENTUALI SOGGETTI A CONOSCENZA DEL FATTO E/O IN GRADO DI RIFERIRE SUL MEDESIMO

1. …… 2. …….

3. …….

EVENTUALI DOCUMENTI A SOSTEGNO DELLA SEGNALAZIONE

1. …… 2. …….

3. …….

OGNI ALTRA INFORMAZIONE CHE POSSA FORNIRE UN UTILE RISCONTRO CIRCA LA SUSSISTENZA DEI FATTI SEGNALATI

LUOGO, DATA E FIRMA …….

***Oggetto*: Informativa ai sensi dell'Art. 13 del Regolamento (U.E) 2016/679 - Parlamento europeo e Consiglio 27 aprile 2016 (Regolamento generale sulla protezione dei dati)**

La normativa indicata in oggetto regola la protezione dei dati personali ed impone una serie di obblighi a carico di chi esegue trattamenti sui citati dati. Tra gli adempimenti da rispettare vi è quello d'informare la persona cui i dati si riferiscono.

Premesso quanto precedentemente descritto, in relazione all'instaurando/instaurato rapporto di lavoro subordinato con la scrivente,

La informiamo che:

1. ***Identità e dati di contatto del titolare del trattamento***

Moel Srl - Via Virginio, 252 -50025 - Montespertoli (FI)

2. ***Identità e dati di contatto del responsabile della protezione dei dati***

Poiché non nominato, per tutte le informazioni relative al trattamento dei Suoi dati personali e all'esercizio dei diritti derivanti, Lei può fare riferimento direttamente al titolare nelle modalità di cui al precedente capitolo 1.

3. ***Finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali e base giuridica del trattamento***

I dati personali riguardanti Lei e/o i Suoi familiari che Le saranno richiesti o che verranno comunicati da Lei o da terzi, sono necessari per:

a) instaurazione del rapporto di lavoro;

b) gestione del rapporto di lavoro;

c) elaborazione ed erogazione delle retribuzioni;

d) ogni adempimento di Legge, di contratto e di regolamento nei confronti:

   i. degli Istituti previdenziali ed assistenziali, anche integrativi;

   ii. dell'Erario;

   iii. delle Amministrazioni Pubbliche;

e) gli adempimenti in materia di sicurezza del lavoro.

La base giuridica che giustifica il trattamento è determinata dalle vigenti Leggi e, in particolare, dalle normative inerenti il C.C.N.L. applicato ed eventuali contrattazioni di secondo livello.

4. ***Natura dei dati personali***

Costituiscono oggetto di trattamento i Suoi dati personali, anche particolari, nonché quelli della Sua famiglia, che verranno utilizzati per le finalità indicate al capitolo 3.

Sono definiti "particolari" ai sensi dell'art. 9 Reg. UE 2016/679, i dati idonei a rivelare l'origine razziale od etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione ai partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, lo stato di salute e la vita sessuale.

5. ***Destinatari o categorie di destinatari dei dati personali***

I dati in argomento, per esclusive ragioni organizzative, saranno portati a conoscenza dei soggetti designati quali responsabili ed incaricati del trattamento, ossia dipendenti e collaboratori dello scrivente Studio ed altresì, per esclusive ragioni funzionali, nell'ambito dell'esecuzione del rapporto di lavoro verranno comunicati, oltre che agli Enti previsti dalle vigenti norme di Legge:

a) a società per lo svolgimento di attività economiche (amministrativo/gestionali, di erogazione sistemi informativi ed archivi, assicurative, di intermediazione bancaria o non bancaria, factoring, gestione della spedizione, imbustamento e invio corrispondenza);

b) a studi professionali di esperti contabili, consulenti del lavoro ed avvocati per l'assolvimento di pratiche amministrativo/legali, a studi tecnici e medici per quanto attinente la sicurezza sul lavoro;

c) alla Cassa di previdenza INPS, avente sede in Empoli via Amendola n.12, per i relativi adempimenti;

d) a clienti o potenziali tali, a fini precontrattuali (redazione preventivi, iscrizione a registri fornitori qualificati) e contrattuali (organizzazione, conduzione e verifica della commessa);

e) a fornitori o potenziali tali, a fini precontrattuali (valutazione offerte, qualificazione dei fornitori) e contrattuali (organizzazione, conduzione e verifica della commessa).

Presso lo scrivente Studio è disponibile un elenco dettagliato dei soggetti e delle categorie sopradescritte.

I dati personali non verranno diffusi in alcun modo salvo Sua esplicita autorizzazione.

6. Trasferimento dei dati personali a un paese terzo o a un'organizzazione internazionale

Si precisa che i citati dati non sono soggetti ad un trasferimento ad un paese terzo o ad una organizzazione internazionale.

7. Periodo di conservazione dei dati personali/criteri utilizzati per determinare tale periodo

I dati personali verranno conservati per tutta la durata del rapporto di lavoro e, salvo specifiche disposizioni di Legge, per un periodo successivo fino ad anni 10.

8. Diritti esercitabili

Si specifica e ricorda che, oltre a poter proporre reclamo all'Autorità di controllo, Lei potrà esercitare una serie di diritti, previsti dalla vigente normativa che, in sintesi, di seguito si riportano: art. 15 - diritto di accesso dell'interessato; art. 16 – diritto di rettifica; art. 17 - diritto alla cancellazione ("diritto all'oblio"); art. 18 - diritto di limitazione di trattamento; art. 20 - diritto alla portabilità dei dati; art. 21 - diritto di opposizione; art. 22 - diritto di non essere sottoposto a processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione.

Per maggiore comprensione degli stessi, si riportano per esteso i citati articoli in Allegato 1).

I citati diritti potranno essere esercitati inviando una raccomandata A.R. oppure una e-mail oppure una PEC agli indirizzi di cui al precedente capitolo 1.

9. Natura obbligatoria del conferimento

Il conferimento dei dati personali è obbligatorio per Legge e Contrattazione Collettiva e, com'è agevole comprendere, i medesimi sono indispensabili per adempiere ai trattamenti di cui al capitolo 3. Il rifiuto di fornire i dati personali rende impossibile la gestione del rapporto di lavoro.

***